


Утверждаю  
заведующая МКДОУ  
«Черемисиновский детский сад  
комбинированного вида «Солнышко»  
 /И.Г.Морозова/  
Приказ № 44 от 1 августа 2012 года

**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД**  
**МКДОУ «Черемисиновский детский сад**  
**комбинированного вида «Солнышко»**  
**Черемисиновского района Курской области**  
**за 2011-2012 год**

**Общая характеристика учреждения**

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Черемисиновский детский сад комбинированного вида «Солнышко» Черемисиновского района Курской области 25 июля 2011 года переоформило лицензию на право ведения образовательной деятельности (серия 46 № 000389 от 25.07.2011 ).

МКДОУ расположено по адресу: 306440, РОССИЯ, Курская область, Черемисиновский район, п.Черемисиново, ул.Кооперативная, 11.

Безопасность детей и сотрудников обеспечивают штатные сотрудники ДОУ-сторожа и дежурные. Охрана осуществляется круглосуточно.

В ДОУ имеются средства связи, установлены средства экстренного вызова милиции.

Въезд транспорта и парковка на территории ДОУ запрещена.

Все помещения ДОУ оборудованы системой пожарной сигнализации. В помещениях имеются огнетушители в достаточном количестве.

Наглядная агитация представлена в виде стендов, памяток, листовок. Планы эвакуации имеются на каждом этаже и в каждом крыле здания. Установлены информационные знаки направления движения.

Разработаны инструкции по организации охраны и безопасности ДОУ.

МКДОУ имеет следующие структурные подразделения:

- Михайловский филиал Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения "Черемисиновский детский сад комбинированного вида "Солнышко" Черемисиновского района Курской области, расположенный по адресу: 306444, Курская область, Черемисиновский район, с.Михайловка;

- Покровский филиал Муниципального казенного дошкольного

образовательного учреждения "Черемисиновский детский сад комбинированного вида "Солнышко" Черемисиновского района Курской области, расположенный по адресу: 306434, Курская область, Черемисиновский район, д. Сельский Рогачик.

Филиалы созданы путем реорганизации в соответствии с постановлением Администрации Черемисиновского района Курской области №608 от 13.10.2010 года "О реорганизации муниципальных дошкольных образовательных учреждений".

Продолжительность работы филиалов - 9 часов (с 8.00 до 17.00).

ДОУ работает в режиме пятидневной рабочей недели с выходными днями: суббота и воскресенье. Продолжительность работы (длительность пребывания детей в группах ДОУ) - 12 часов в день (с 7.00 до 19.00).

Прием детей в ДОУ осуществляется в соответствии с Положением « О порядке комплектования воспитанниками муниципальных дошкольных образовательных учреждений Черемисиновского района» утвержденным Постановлением Администрации Черемисиновского района Курской области от 30.05.2011 №250.

В ДОУ функционирует 9 дошкольных групп, из них 3 разновозрастные.

На основании Постановления Администрации Черемисиновского района Курской области от 20.04.2011 № 193 « О реализации на территории района программы мероприятий Курской области « Поддержка семьи — защита ребенка» на 2011 — 2014 годы» МКДОУ создана группа социальной поддержки детей из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации с 11.01.2012 года. Прием детей в данную группу осуществляется в соответствии с Положением о группе социальной поддержки.

Списочный состав детей — 166 детей в возрасте от 1.5 до 7 лет.

Общеразвивающая группа № 1 1.5 — 2) — 19 человек

Общеразвивающая группа № 2 2 — 3) — 25 человек

Общеразвивающая группа № 3 3 — 4) — 14 человек (социальная)

Общеразвивающая группа № 4 3 — 4) — 26 человек

Общеразвивающая группа № 5 4 — 5) — 23 человека

Общеразвивающая группа № 6 5 — 6) — 23 человека

Общеразвивающая группа № 7 6 — 7) — 19 человек .

Общеразвивающая группа Покровского филиала — 10 человек

Общеразвивающая группа Михайловского филиала — 7 человек

Непосредственное управление ДОУ осуществляет отдел образования Администрации Черемисиновского района.

Формами самоуправления ДОУ, обеспечивающими государственно-общественный характер управления, являются: общее собрание трудового коллектива, педагогический совет, родительский комитет.

Приоритетное направление деятельности МКДОУ "Черемисиновский детский сад комбинированного вида "Солнышко" — художественно-эстетическое и физкультурно-оздоровительное развитие детей.

## **Особенности образовательного процесса**

Коллектив работает по комплексной программе «Радуга» под редакцией Т. Н. Дороновой.

Результативность работы по программе отслеживалась в ходе проведения диагностики. Анализ данных свидетельствует о положительной динамике в развитии детей.

Для охраны и укрепления здоровья детей в ДОУ реализовывались следующие виды двигательной активности: утренняя гимнастика, физкультурные занятия, музыкальные занятия, динамические паузы, профилактическая гимнастика, подвижные и спортивные игры, игры-хороводы, релаксационные упражнения, бодрящая гимнастика, занятия в спортивных секциях, спортивный досуг, оздоровительный досуг, физкультурный праздник, День здоровья.

Диагностика и коррекция осуществлялась логопедической службой, а так же воспитателями в рамках реализуемых программ.

По итогам первичной диагностики были сформированы коррекционные группы, организовывались занятия.

Анализ уровня готовности детей к школьному обучению показал:

высокий уровень - 38.7 %

средний уровень - 43 %

низкий уровень - 17.2 %

Деятельность логопеда осуществлялась на основе индивидуального плана работы. По итогам диагностики были сформированы коррекционные речевые группы. Анализ эффективности работы по коррекции речи показал: из 31 детей полностью исправили речь 52 %, частично - 48 %.

Дошкольное учреждение тесно сотрудничало с учреждениями: детская библиотека, Дворец культуры, краеведческий музей, музыкальная школа, школа (начальное общее образование), поликлиника.

В течение года использовались следующие формы взаимодействия с семьей: встречи-знакомства, анкетирование; индивидуальные и групповые консультации, родительские собрания, оформление информационных стендов, организация выставок детского и семейного творчества, создание памяток, рекомендаций, приглашение на детские праздники; организация лекций, семинаров, проведение мастер-классов, тренингов, конкурсов; привлечение родителей к организации конкурсов, семейных праздников, к участию в детской проектной деятельности, в благоустройстве и озеленении участка.

## **Условия осуществления образовательного процесса**

В ДОУ созданы все необходимые условия для полноценного развития детей, гарантирующие охрану и укрепление здоровья детей, помещения детского сада отвечают санитарно-гигиеническим, противоэпидемическим требованиям и правилам пожарной безопасности, определенными Министерством образования Российской Федерации.

Медицинское обслуживание в МКДОУ осуществляют два штатных медицинских работника, врач-педиатр детской консультации. Ответственной за

медицинское обслуживание в МКДОУ, согласно договору о сотрудничестве с ОБУЗ "Черемисиновская НРБ", назначена заведующая поликлиникой Алтапкина Л.Н. 12 мая 2012 года МКДОУ получило лицензию на осуществление медицинской деятельности «При осуществлении доврачебной медицинской помощи по: сестринскому делу в педиатрии».

Забота, сохранность и укрепление здоровья детей - приоритетная задача нашего дошкольного учреждения.

Ведущая роль в совершенствовании физического и психического развития ребенка отводится двигательной активности. Для детей особо актуально формирование привычки к здоровому образу жизни, выполнение оздоровительного режима, закаливание, так как коррекция и тренировка терморегуляционного аппарата, укрепление защитных механизмов обеспечивают сопротивляемость организма и адаптацию к условиям внешней среды.

В ДОУ организовано 4-х разовое сбалансированное питание. Повседневный рацион питания формируется на основе единого типового рациона питания в виде перспективного меню на предстоящую неделю.

В 2011-2012 учебном году проводились следующие лечебно-профилактические мероприятия: закаливающие процедуры, массаж, осмотр воспитанников врачами-специалистами, витаминпрофилактика, профилактические прививки.

Общая заболеваемость составила — 5.6%

Функционируют: зал для музыкальных и физкультурных занятий, кабинеты логопеда, психолога, методический, медицинский, прививочный, изолятор; групповые, игровые и приемные комнаты; служебные помещения.

В ДОУ используются компьютер, музыкальный центр, телевизор.

На участке имеются малые игровые и спортивные формы, клумбы, огород, DVD, тентовые навесы, территория достаточно озеленена.

В методическом кабинете в наличии учебный материал, наглядные пособия, игровые предметы, детская библиотека, библиотека для педагогов.

### **Кадровый потенциал**

Педагогический процесс обеспечивает квалифицированный творческий коллектив, в котором работает 22 педагога, из них:

- <sup>A</sup> I квалификационную категорию имеют 15 человек;
- <sup>A</sup> 9 педагогов имеют высшее образование;
- <sup>A</sup> 15 педагогов имеет стаж педагогической работы более 15 лет;
- <sup>A</sup> средний возраст педагогов — 40 лет.

Имеют почетные звания:

<sup>^</sup>воспитатель — Першикова Ирина Александровна — Почетный работник общего образования РФ;

<sup>x</sup> воспитатель — Михайлютина Надежда Ивановна — награждена Почетной грамотой министерства образования РСФСР и ЦК профсоюза работников

народного образования и науки РСФСР;

<sup>x</sup> воспитатель — Дремова Валентина Петровна — награждена почетной грамотой министерства образования и науки РФ.

Достижения педагогического коллектива:

Воспитатель Филатова Ирина Николаевна — участник II областного профессионального конкурса «Воспитатель года — 2011».

Инструктор по физической культуре Бутылкина Ольга Александровна — участник II Всероссийского конкурса «Детские сады — детям» в номинации «Лучший профессионал детского сада».

Воспитанница Милютина Екатерина — победитель областного конкурса детских рисунков по безопасности дорожного движения «Детству-безопасные дороги» (педагог Михайлютина Н.И.).

Воспитатель — Шаталова Нелли Павловна — участник III областного профессионального конкурса «Воспитатель года — 2012»

Воспитанники Семенов Михаил, Милютина Екатерина — участники конкурса детских рисунков « Мечты детства»

### **Финансовые ресурсы ЦОУ и их использование**

Финансирование ДОУ - местный бюджет, распределение бюджета учреждения:

Наименование расходов	Сумма	
Заработная плата	4664193,05	211
Методическая литература	21300	212
Налоги заработной платы	1367924,82	213
Связь	7100,95	221
Коммунальные услуги	662095,16	223
вода	56878,97	
„ Свет	214486,25	
газ	41499,63	
Тепло.	349230,31	
Обслуживание пожарной сигнализации	90660	
Дератизация	10107,21	
Замер сопротивления	500	
ТО газового оборудования	1027,96	
Ремонт	2153136,82	
Вывоз мусора	760	
Мониторинг обслуживания кнопки 01	50822	

Приобретение программного продукта	750	
Налоги: имущество и земля	130151,40	
Хозяйственные нужды и питание	436238	
Коммунальные услуги воспитателей	655586	
Льготы для отдельных категорий воспитанников (многодетные семьи, социальная группа)	99259	

### **Перспективы и планы развития.**

В связи с изменениями социально-экономических условий появились новые ориентиры в развитии дошкольного образовательного учреждения, поиск и освоение инноваций, способствующих качественным изменениям в образовательной деятельности. Для нас это: удовлетворение потребности родительской общественности в новых формах дошкольного образования; создание самостоятельной системы раннего развития детей от 1,5 лет до 3 лет; повышение ответственности дошкольного образовательного учреждения за качество предоставляемых образовательных услуг, как в рамках реализации основной общеобразовательной программы, так и в рамках дополнительного бесплатного образования; обеспечение многоуровневого, вариативного дошкольного образования с учетом индивидуальных потребностей контингента потребителей образовательных услуг, способностей и возможностей детей, обусловленных нарушениями психофизического развития.

Первостепенная задача и необходимое условие модернизации системы образования России - повышение профессионализма педагогов. Вновь пришедшие воспитатели не только не имеют стажа работы с детьми дошкольного возраста, но и не имеют профильного дошкольного образования. Таким образом, необходимо продолжить внедрять в работу методической службы и процесс повышения квалификации активные формы работы на основе дифференцированного подхода с учетом уровня профессиональной компетентности педагогов; изучить и внедрить возможности информационных технологий в оценке результативности работы методической службы; внедрить в работу ИКТ для диагностики педагогических затруднений воспитателей и узких специалистов.

Перед коллективом ДОУ стоит задача внедрения новой образовательной программы в соответствии с новыми федеральными требованиями, построенной на адекватных возрасту видах деятельности и формах работы с детьми, обеспечивающей построение образовательного процесса в соответствии с принципами целостности и интеграции дошкольного образования.